



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL  
ESTADO DE MORELOS

# Certificación de Competencias Laborales

Entidad de Certificación y Evaluación  
ECE-UAEM



## Estrategia Nacional para la Implementación de la Agenda 2030

**Objetivo de Desarrollo Sostenible, ONU. Educación de calidad:** Formar integralmente a las personas jóvenes y adultas, con las competencias, habilidades y destrezas necesarias para insertarse de manera favorable en el mercado laboral.

Cambios necesarios:

- -Reforzar los mecanismos para certificar a las personas que cuentan con experiencia laboral, sin estudios formales, que puedan acreditar sus conocimientos y habilidades mediante un documento oficial.
- -Fortalecer políticas activas de capacitación, para fomentar la actualización y vigencia de las competencias de la fuerza laboral y su certificación (Estrategia Nacional para la implementación de la Agenda 2030, en México, p. 39-42).

## Aprendizaje a lo largo de toda la vida

- Ciudad del Aprendizaje de la UNESCO. Promover un aprendizaje inclusivo en el sistema educativo, proporcionar un aprendizaje para el trabajo y en el lugar de trabajo, extender el uso de las tecnologías modernas y fomentar la educación permanente a todos los sectores sociales y grupos vulnerables, a fin de mejorar la calidad del aprendizaje a lo largo de toda la vida (Instituto de la UNESCO para el aprendizaje a lo largo de toda la vida, 2015, Documentos guía, p.4-8)



# ¿Qué es CONOCER?



## Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER)

Entidad del gobierno federal (SEP) que reconoce los conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes de las personas, adquiridas en el trabajo o a lo largo de su vida, con certificaciones nacionales y oficiales.

[www.conocer.gob.mx](http://www.conocer.gob.mx)



# CONOCER-SEP

MISIÓN: Desarrollar el potencial productivo del capital humano para la competitividad de México, a través de un Sistema Nacional de Competencias.

El Sistema Nacional de Competencias (SNC) es un instrumento del Gobierno Federal que contribuye a la competitividad económica, al desarrollo educativo y al progreso social de México, con base en el fortalecimiento de las competencias de las personas.

El SNC se integra en tres niveles: Estructural, Estratégico y Operativo.

*Nivel estructural.* Representado por el órgano de gobierno del CONOCER, en el cual participan líderes de los trabajadores, representantes de los empresarios y funcionarios de diversas Secretarías de Estado.

*Nivel estratégico.* Integrado por los Comités de Gestión por Competencias. En estos Comités participan los líderes de los empresarios y de los trabajadores de los diversos sectores productivos del país.

*Nivel operativo.* Donde se realizan los procesos de evaluación con base en portafolios de evidencias y los procesos de certificación de las competencias de las personas.

En este nivel participa la red CONOCER de prestadores de servicios integrada por las Entidades de Evaluación y Certificación, los Organismos Certificadores, los Centros de Evaluación y los Evaluadores Independientes.





# ECE-UAEM

- Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos
- La Universidad Autónoma del Estado de Morelos está acreditada por el CONOCER como Entidad de Certificación y Evaluación (ECE), con la facultad de **capacitar, evaluar y/o certificar las competencias de las personas**, con base en Estándares de Competencia inscritos en el Registro Nacional de Estándares de Competencia (RENEC).

# Certificación de competencias

## Competencias

- Son los **conocimientos, habilidades, destrezas y comportamientos individuales** de las personas, es decir, aquello que las hace competentes para desarrollar una actividad en su vida laboral.

## Certificación de competencias

- Es el proceso a través del cual las personas demuestran por medio de **evidencias**, que cuentan con los conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para cumplir una función a un alto nivel de desempeño de acuerdo con lo definido en un Estándar de Competencia, **sin importar como los hayan adquirido**.

## Estándar de Competencia

- Es un documento oficial aplicable en toda la República Mexicana que sirve de referencia para **evaluar y certificar la competencia** de las personas.



# Beneficios de la certificación

## ¿Qué obtengo al certificar mis competencias?

- Reconocimiento de la SEP
- Mejores salarios
- Mejores empleos
- Movilidad laboral
- Reconocimiento a tu trabajo
- Superación personal

## ¿Qué beneficios tiene una organización al certificar a su personal?

- Ventaja competitiva para tu organización
- Eficacia y eficiencia en sus procesos
- Incremento en sus ingresos y participación en el mercado
- Reducción de las situaciones de riesgo en producción o prestación de servicios
- Permite crear fidelidad con sus clientes
- Mejora continua de sus procesos, productos y servicios





**Capacitación**



**Evaluación**



**Certificación**

# ¿Cómo me certifico?

- EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia.
- EC00107 Manejo de procesador de textos digitales.
- EC1268 Atención al usuario basada en la cultura del buen trato

Estándares de Competencia incluidos en el RENECE-Registro Nacional de Estándares de Competencias  
<https://conocer.gob.mx/renece-registro-nacional-estandares-competencia/>



# Ejemplo Certificado



GOBIERNO DE  
MÉXICO

EDUCACIÓN  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Aquí va tu  
foto

## EL CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Otorga a:

**Aquí va tu nombre**

con Clave Única de Registro de Población:

Certificado de Competencia Laboral  
en el Estándar de Competencia

Evaluación de la competencia de candidatos con base en  
Estándares de Competencia

Inscrito en el Registro Nacional de Estándares de Competencia con clave: EC0076  
Publicado en el Diario Oficial de la Federación con fecha: 3 de Noviembre de 2010.

Entidad de Certificación y Evaluación

Universidad Autónoma del Estado de Morelos

El presente se expide en la Ciudad de México, a 24 de Noviembre de 2022



Rodrigo A. Rojas Navarrete  
Director General del CONOCER



Folio CONOCER: |

COMITÉ DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS DEL  
CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN  
DE COMPETENCIAS LABORALES (CONOCER)

ESTE CERTIFICADO ES VÁLIDO EN LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, NO REQUIERE TRÁMITES ADICIONALES DE LEGALIZACIÓN



# Ley Orgánica Municipal del Estado de Morelos

Periódico oficial “Tierra y libertad”, 31 de julio de 2024

## DECRETO NÚMERO DOS MIL CIENTO VEINTISIETE

### POR EL QUE SE REFORMAN Y ADICIONAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY ORGÁNICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE MORELOS

**Artículo 43 BIS.-** Para el adecuado cumplimiento de sus funciones, el **Presidente Municipal** deberá contar **preferentemente con certificación de competencia laboral en la materia que asegure los conocimientos y habilidades para desempeñar el cargo**, expedida por un centro acreditado por CONOCER residente en el Estado de Morelos.

**Artículo 75.-** Cada municipio tendrá como estructura administrativa la que determinen sus reglamentos, pero en todo caso contará con:

- a) Una Secretaría del Ayuntamiento;
- b) Una Tesorería;
- c) Una dependencia de atención de asuntos jurídicos;
- d) etc...

Los **titulares de las áreas administrativas señaladas** en el presente artículo **deberán contar con la certificación en materia de competencias laborales expedida por CONOCER** de acuerdo con las funciones a realizar, misma que en caso de no contarla, deberá ser acreditada en **un término no mayor a seis meses a partir de su designación** inclusive si ésta fuera con el carácter de encargado de despacho. **En caso de no acreditar la misma, quedará sin efectos su nombramiento** previo procedimiento desahogado mediante la Ley del Servicio Civil del Estado de Morelos.



### **Transversales:**

EC0401 Liderazgo en el servicio público

EC0500 Acción con legalidad y prevención de la corrupción en la Administración Pública

EC1059 Atención con calidad en el servicio al ciudadano

EC1268 Atención al usuario basada en la cultura del buen trato

### **Específicos:**

EC0402 Presupuestación del Gasto Público con base en resultados

EC0462 Ejecución de las Atribuciones de la Secretaría del Ayuntamiento

EC0625 Administración de la Obra Pública Municipal

EC0689 Ejecución de las atribuciones de la Hacienda Pública Municipal

EC0777 Ejecución de las atribuciones de la contraloría municipal

EC0779 Transversalización de la perspectiva de género en la administración pública municipal

EC0909 Facilitación de la información en poder del sujeto obligado

EC1053.01 Asesoría en materia de Contraloría Social en la Administración Pública

EC1334 Aplicación de controles de revisión, verificación y seguimiento para el cumplimiento de la normatividad por la incorporación en la administración pública municipal

EC1434 Apoyo en la elaboración de estrategias de movilidad en la Administración Pública Municipal

EC1494 Ejecución de las atribuciones de Ecología y Medio Ambiente Municipal

# Estándares de competencia





UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL  
ESTADO DE MORELOS

# ECE470-20



CUAUHTEMOTZÍN NO. 25,  
COL. CENTRO, CP 62000,  
CUERNAVACA, MORELOS



TEL. 777 329 79 67,  
777 318 36 07



ECE@UAEM.MX,  
EDUCACION\_PERMANENTE@UAEM.MX



[WWW.DEP.UAEM.MX](http://WWW.DEP.UAEM.MX)



  
**redconocer**  
de prestadores de servicios  
Entidad de Certificación y Evaluación

 Educación  
Permanente

